

## 臺中市動物保護防疫處推動性別主流化實施計畫

### 壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 112-115 年」辦理。

### 貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本處全體同仁。

肆、辦理時間：自 112 年 1 月至 115 年 12 月。

### 伍、具體措施：

#### 一、組織「性別平等專案小組」

- (一)法源：依「臺中市政府推動性別主流化實施計畫」組成性別平等專案小組。
- (二)成員：置委員 5-7 人，由處長遴派，並指派其中一人為召集人，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- (三)集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

#### 二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

##### (一)深化性別統計與性別分析

1.辦理單位：本處會計室、人事單位及相關單位。

2.辦理內容：

- (1)透過區分性別統計資料呈現，瞭解不同性別者處境及圖像。
- (2)針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- (3)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料完備性，並公告於本處網站性別主流化專區。

## (二)優先編列性別預算

1.辦理單位：本處會計室及各單位。

2.辦理內容：

(1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

(2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(3)彙整性別預算編列情形。

(4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

## (三)性別影響評估

1.辦理單位：本處各單位。

2.辦理內容：研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

## (四)性別意識培力

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1.辦理單位：本處人事單位及各單位。

2.辦理內容

(1)公務人員研習課程(每人每年 2 小時以上訓練)：

①研習內容包括瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程。

②安排中、高階主管(單位主管層級以上)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

(2)CEDAW 教育訓練（每人每年 2 小時）：

CEDAW 教育訓練之場次、時數、內容、訓練方式依「消除

對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）教育訓練及宣導計畫（109-112 年）」辦理，且課程需符合前開計畫規定之課程內容。

### 3.本處性別平等專案小組參與課程設計

本處性別平等專案小組委員針對機關業務性質，提供辦理性別意識培力課程建議，並於設計相關研習課程時，確實結合性別與機關主管業務，課程採多元形式辦理（如工作坊、電影賞析、交流會等），且應包含本處業務相關之實際案例討論，提供學習回饋方式，以提升人員性別敏感度。

柒、經費來源：由本處業務費項下支應。

捌、預期效益：

- 一、 強化本處各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、 落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領(CEDAW)。
- 三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等

玖、本計畫奉處長核可後實施，並依實際需要隨時修正。